



### ÎN ATENȚIA ABSOLVENȚILOR PROMOȚIEI 2025-2026

Absolvenții de învățământ sunt așteptați să se înregistreze în evidențele **Agenciei Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui**, pentru a beneficia de serviciile gratuite de informare și consiliere profesională, de mediere a muncii, precum și de alte măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă.

Potrivit prevederilor legii, absolvenții trebuie să se prezinte la agențiile pentru ocupare în termen de 60 de zile de la absolvire, pentru înregistrare ca persoană în căutarea unui loc de muncă, ca etapă prealabilă și obligatorie în vederea obținerii facilităților acordate potrivit Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv pentru obținerea indemnizației de șomaj.

Conform Ordinului Ministerului Educației nr. 3463/2025 privind structura anului școlar 2025-2026, pentru clasele a XII-a zi, a XIII-a seral și frecvență redusă, anul școlar se încheie la data de **5 iunie 2026**.

**Absolvenții de liceu promoția 2025-2026** se pot prezenta la agenția pentru ocupare, în vederea înregistrării, în perioada **08 iunie - 06 august** (inclusiv) în zilele lucrătoare, indiferent de promovarea sau nepromovarea examenului de bacalaureat.

În situația în care unii tineri mai au corigențe, și nu au situația încheiată la toate materiile, aceștia se pot prezenta în interval de 60 de zile de la susținerea și promovarea examenului de corigență. În acest sens adeverința eliberată de instituția de învățământ va specifica data promovării examenului de corigență.

Indemnizația de șomaj se va acorda de la data de **07 august**, în situația în care cererea va fi înregistrată în termen de 10 zile de la expirarea celor 60 de zile de la absolvire sau de la data înregistrării cererii de acordare a indemnizației de șomaj dacă cererea este înregistrată după expirarea celor 10 zile.

Dacă absolvenții aflați în una din situațiile de mai sus nu se prezintă în intervalul de 60 de zile de la absolvire (08 iunie - 06 august 2026), ei pot să se prezinte în continuare în vederea înregistrării ca persoană în căutarea unui loc de muncă/șomeri neindemnizați, dar nu vor avea dreptul la indemnizație de șomaj.

In cazul absolvenților de școli profesionale data absolvirii diferă de la o școală, la alta, de aceea termenul de 60 de zile în care trebuie să se prezinte ca persoane în cautarea

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

unui loc de muncă curge diferențiat, în funcție de data absolvirii studiilor, inclusiv terminarea practicii care face parte din anul școlar.

În cazul **absolvenților de studii superioare**, termenul de 60 de zile în interiorul căruia aceștia trebuie să se înregistreze la agențiile de ocupare, curge de la data promovării examenului de licență. În cazul în care un absolvent de studii superioare, nu s-a înregistrat în termen de 60 zile de la examenul de licență, persoana în cauză nu va avea dreptul la indemnizație de șomaj, dar în schimb va putea să beneficieze de serviciile de stimulare a ocupării forței de muncă și de formare profesională gratuite dacă se înregistrează în evidența agenției pentru ocupare.

Absolvenții care se înregistrează în evidența agenției ca persoane în căutarea unui loc de muncă și nu au un loc de muncă, pot beneficia de:

- Servicii gratuite de mediere a muncii, de informare și consiliere profesională sau de asistență și consultanță pentru începerea unei afaceri proprii;
- servicii gratuite de formare profesională, inclusiv contravaloarea costurilor cu abonamentele de transport în comun.

Potrivit Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă din raza căroră își au domiciliul și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință (ISR) în vigoare la data încadrării.

De asemenea, tinerilor NEET (tineri între 16 și 30 de ani care nu lucrează, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la programe de formare profesională pot beneficia de o primă de stabilitate.

Aceasta:

- ◆ se acordă tinerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se angajează pentru prima dată cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată și normă întreagă;
- ◆ se acordă pe o perioadă de 24 de luni;
- ◆ valoarea este de 1.000 lei/lună în primele 12 luni și 1.250 lei/lună în următoarele 12 luni;
- ◆ suma este neimpozabilă și nu se datorează contribuții sociale.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

După expirarea termenului de 60 de zile de la absolvire, în cazul în care absolvenții s-au înregistrat ca persoană în căutarea unui loc de muncă, pot beneficia, la cerere, de indemnizație de șomaj în cuantum de 50% din valoarea ISR în vigoare, pentru o perioadă de 6 luni.

*Persoanele care, la data solicitării dreptului, refuză un loc de muncă potrivit pregătirii sau nivelului studiilor sau refuză participarea la servicii pentru stimularea ocupării și de formare profesională oferite de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, nu beneficiază de indemnizație de șomaj. Absolvenții care, la data solicitării dreptului, au fost admiși sau urmează cursurile unei forme de învățământ, organizate și/sau acreditate, după caz, în condițiile legii, nu beneficiază de indemnizație de șomaj. De asemenea, absolvenții licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie care, la data solicitării dreptului, au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi, în condițiile legii, nu beneficiază de indemnizație de șomaj.*

În vederea înregistrării la agențiile de ocupare, absolvenții trebuie să prezinte :

- Act de identitate original;
- Act de studii (adeverința de absolvire sau certificat de absolvire, după caz) și de calificare original. În cazul adeverinței, pentru absolvenții de liceu care nu au avut corigente, trebuie să rezulte că data absolvirii anului terminal a fost 05.06.2026.

## Ce este "EURES Targeted Mobility Scheme"

- Oferă sprijin specific din partea serviciilor naționale de ocupare a forței de muncă pentru persoanele care caută un loc de muncă, o ofertă de formare sau de ucenicie în altă țară din UE, în Norvegia sau în Islanda.
- Abordează, pe o bază echitabilă, nevoile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, astfel încât să elimine obstacolele din calea mobilității.
- Ajută angajatorii din aceste țări care caută lucrători motivați și calificați.
- Sprijinul disponibil include finanțare pentru cursuri de limbi străine, recunoașterea calificărilor, cheltuieli pentru participare la interviu și de relocare.

### Cine poate beneficia de acest program?

Cetățenii unui stat membru al UE, ai Norvegiei sau ai Islandei – sau orice persoană cu reședința legală în aceste țări.

Orice persoană aflată în căutarea unui loc de muncă în vârstă de minim 18 ani, indiferent de calificările sale profesionale.



## Știi că...

- Pe portalul european EURES, sunt publicate 3 milioane de locuri de muncă vacante în statele UE/SEE?
- Între anii 2022 - 2024, au fost publicate 470.000 de oferte pentru ucenici și 27.000 de stagii de practică pentru tineri pe portalul european EURES?
- Aproximativ 5.000 de tineri și-au găsit locuri de muncă în străinătate și s-au mutat în altă țară cu sprijinul financiar oferit de schemele de mobilitate - TMS (Targeted Mobility Schemes)?

## MAI MULTE INFORMAȚII

EURES România -  
Agenția Națională pentru  
Ocuparea Forței de Muncă

+4 021 313 91 41

Strada Avalanșei, nr 20-22,  
sect 4, BUCUREȘTI

[www.eures.anofm.ro](http://www.eures.anofm.ro)

Autoritatea Europeană a  
Muncii

[www.ela.europa.eu](http://www.ela.europa.eu)

Portalul european EURES

[www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)



## Ești pregătit să ajungi „departe” în carieră?

Primul tău pas spre o  
carieră în Europa începe  
cu EURES

Ai ajuns la locul potrivit!

rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolutent, suma de 2.250 lei, timp de 18 luni;

- Angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin relația contractuală minim 18 primesc lunar, timp de 12 luni, pentru fiecare persoană, 2.250 lei;

- Angajatorii care încadrează în muncă șomeri care mai au 2 ani până la îndeplinirea condițiilor pentru a solicita pensia anticipată parțială sau pensia pentru limită de vârstă beneficiază lunar de 2.250 lei, pe perioada angajării, pe o perioadă de maxim 2 ani;

- Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, beneficiază lunar pentru fiecare persoană, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință (ISR=660 lei) în vigoare la data încadrării, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

- Angajatorul care încheie un contract de **ucenicie**, conform Legii nr. 279/2005, beneficiază, la cerere, pe toată perioada de derulare a contractului de ucenicie, de o subvenție de 2.250 lei/lună, pentru fiecare ucenic încadrat, în limita fondurilor alocate în acest sens în bugetul asigurărilor de șomaj;

- Angajatorul care încheie un contract de **stagiu**, în condițiile Legii nr. 335/2013, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiu de 6 luni, de o subvenție de 2.250 lei/lună, pentru fiecare stagiar încadrat, în limita fondurilor alocate în acest sens în bugetul asigurărilor de șomaj;

- Angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, la cerere, pentru fiecare elev și student, de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului

social de referință (ISR=660 lei), în vigoare la data încadrării. Perioada maximă de acordare a stimulentei este de 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic.



Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca str. Spiru Haret nr. 5, Vaslui

Tel: 0040235 318184 / 0040235 369938

E-mail: [ajofm.vs@anofm.gov.ro](mailto:ajofm.vs@anofm.gov.ro)

[www.facebook.com/somaj.vaslui](http://www.facebook.com/somaj.vaslui)

Agentia Locala pentru Ocuparea Fortei de Munca str.

Spiru Haret nr. 5, Vaslui

Tel: 0040235 369940

Agentia Locala pentru Ocuparea Fortei de Munca B-dul

Epureanu, nr. 8, Bârlad

Tel: 0040371 073988

Agentia Locala pentru Ocuparea Fortei de Munca str. Al.

I. Cuza, bl.45, sc.A, parter, Husi

Tel: 0040371 073989

Punctul de lucru Negresti

str. Pietei, nr. 1, nr. 8, Negresti



Agentia Națională pentru  
Ocuparea Forței de Muncă

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA  
V A S L U I

**SERVICIILE OFERITE  
PERSOANELOR ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ  
ȘI ANGAJATORILOR**

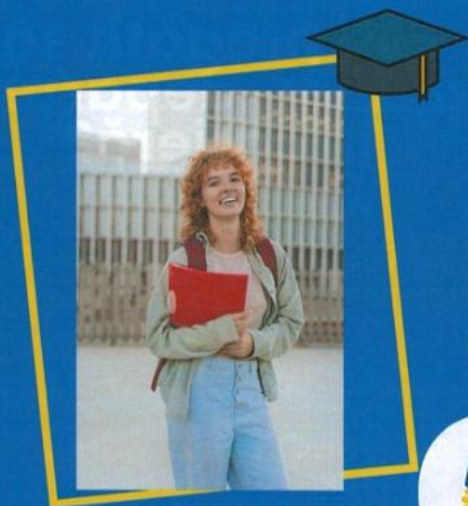


**Serviciile ANOFM sunt gratuite !**



## De ce EURES?

Ești tânăr NEETs (nu ești angajat, nu urmezi studii sau cursuri de formare) sau ești student, proaspăt absolvent, stagiar, ucenic sau urmezi un curs de formare profesională și îți dorești o carieră în statele Uniunii Europene sau în Norvegia, Islanda, Liechtenstein și Elveția? Poate fi o provocare – dar nu ești singur! Rețeaua EURES te poate îndruma în primii tăi pași pe piața europeană a muncii. Indiferent dacă ești în căutarea unui stagiu, a primului tău loc de muncă sau a unor sfaturi despre condiții de muncă și de viață într-o altă țară europeană, EURES este aici pentru a te sprijini la fiecare pas.



## Ce îți oferă EURES:

- O rețea europeană de consilieri care oferă solicitanților de locuri de muncă servicii de informare, consiliere și mediere pe locuri de muncă vacante în Europa. Există 1.000 de consilieri EURES în 31 de state UE / SEE;
- În România, puteți contacta 51 de consilieri EURES, prin e-mail, telefon și vizite la birourile lor din cadrul Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă și al Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București. De asemenea, puteți apela și la serviciile de informare EURES oferite de Blocul Național Sindical, partener al rețelei EURES România. Datele lor de contact se găsesc pe portalul EURES România, [eures.anofm.ro](http://eures.anofm.ro);
- Îndrumare pentru a beneficia de sprijinul financiar oferit de schemele de mobilitate - TMS (Targeted Mobility Schemes);
- Sfaturi și îndrumări privind condițiile de muncă și de viață în statele UE/SEE;
- Evenimente de recrutare și de informare, online sau/și onsite, în statele UE/SEE.



## Impactul real

„Cu EURES, îți dezvolti abilitățile, câștigi încredere și îți începi cariera într-o altă țară din UE sau SEE.”

*Cosmin Boiangiu, Director Executiv,  
Autoritatea Europeană a Muncii*

## Creează-ți profilul EUROPASS



Europass este setul tău gratuit și multilingv de instrumente și informații online care te ajută să îți prezinți competențele și experiențele în fața angajatorilor din Spațiul Economic European.

- creează una sau mai multe versiuni lingvistice ale profilului tău Europass
- CV-ul EUROPASS te ajută să beneficiezi de serviciile EURES, inclusiv găsirea unui loc muncă în țările Spațiului Economic European.

[www.europass.europa.eu](http://www.europass.europa.eu)



**Informarea și consilierea profesională** sunt servicii oferite în vederea alegerii celor mai bune oportunități de formare / ocupare pe piața muncii.

**Medierea muncii** reprezintă punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

**Formarea profesională** este una dintre cele mai importante măsuri active oferite de ANOFM în vederea creșterii șanselor de ocupare. Se oferă, gratuit, servicii de formare profesională și de evaluare a competențelor dobândite în context non formal sau informal persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

**Consultanță și asistență** pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.

**Completarea veniturilor salariale ale angajaților:** Persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează cu normă întreagă și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară (30% din cuantumul indemnizației de șomaj).

#### Stimularea mobilității:

##### - Primă de încadrare

Se acordă lunar, pentru o perioadă de 12 luni, șomerilor înregistrați care se angajează într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea unde au domiciliul stabil/ reședința. Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele desfășoară efectiv activitatea la angajator.

##### - Primă de instalare

Se acordă șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care se angajează cu normă întreagă și pentru o perioadă de minim 12 luni, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul / reședința și care, astfel, își schimbă domiciliul în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, după cum urmează:

a) 12.500 lei;



b) 15.500 lei pentru șomerii însoțiți de membrii familiei;

c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi 3.500 lei.

Prima de instalare se acordă în două tranșe egale de 50% din cuantumul stabilit, la data instalării și după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Dacă angajatorul sau autoritățile publice locale / centrale asigură locuința de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fondurile angajatorului sau din fonduri publice, prima se acordă într-o singură tranșă la data instalării, astfel:

- 3.500 lei pentru situațiile de la punctele a) și c);

- 6.500 lei pentru situația prevăzută la punctul b).

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni. Beneficiarii primei de încadrare sau de instalare sunt șomerii înregistrați care au domiciliul /reședința sau își stabilesc noul domiciliu /reședința în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate.

##### - Primă de relocare

Șomerii înregistrați, care se angajează într-o altă localitate, situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul /reședința și, ca urmare, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu / noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei.

#### Alte prime:

##### - Primă de inserție

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni beneficiază de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării (ISR=660 lei). Prima se acordă în două tranșe egale, una la data angajării și alta după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.



##### - Primă de activare

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agenții, beneficiază de o primă de activare de 1.000 lei, neimpozabilă.

##### - Primă de stabilitate

Tinerii NEET înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, care se încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată, potrivit legii, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de stabilitate, neimpozabilă, pentru care nu se datorează contribuții sociale obligatorii, , acordată lunar, pe o perioadă de 24 de luni de la data încadrării în muncă, după cum urmează:

a) 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă;

b) 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive.

#### Subvenții pentru angajatori:

- Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 50 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, victimele violenței domestice, victimele traficului de persoane, mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani, sau persoane care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, primesc lunar pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii relației contractuale cel puțin 18 luni;

- Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai instituțiilor de învățământ primesc lunar 2.250 lei, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat.

- Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, cu normă întreagă, absolvenți din

